

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад «Теремок» х. Русский Колодец



**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**на 2021-2022 учебный год**  
**МБДОУ «Теремок» х. Русский Колодец**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ «Теремок» х. Русский Колодец (далее ДОУ).

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	август 2021 год
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	комиссия	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия	на начало учебного года и по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий комиссия	сентябрь

1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, коллегиальных органах. Приглашение на совещание работников правоохранительных органов и прокуратуры	заведующий комиссия	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников. Не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве. Предоставление информации по перечню показателей, характеризующих деятельность ДОУ по противодействию коррупции по запросу прокуратуры, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ДОУ (работникам ДОУ) стало известно, в прокуратуру.	комиссия	Постоянно По мере необходимости
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения муниципальных контрактов	заведующий	в течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	комиссия	постоянно
2.2.3.	Издание приказа о контрактом управляющем, о единой комиссии по закупкам в ДОУ	заведующий	на начало финансового года
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонтов в ДОУ	заведующий завхоз комиссия	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий комиссия	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ДОУ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «Горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Управления образования, ДОУ в целях выявления фактов вымогательства,	заведующий завхоз комиссия	постоянно

	взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.		
2.4.2.	Обеспечения наличия Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	комиссия	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий комиссия	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции: - «Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг»	воспитатели заведующий	в течение учебного года
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самообследование ДОУ; - экспертиза инноваций. Проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	заведующий комиссия	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ	заведующий комиссия	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ДОУ.	заведующий комиссия	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий комиссия	постоянно
<i>2.5.Совешенствование деятельности сотрудников ДОУ</i>			
2.5.1.	Разработка Положения о порядке обработки поступающих в ДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий комиссия	на начало финансового года
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращения граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса,	заведующий комиссия	постоянно

	телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки		
2.5.3.	Введения запрета работникам ДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников сбора наличных денежных средств	заведующий комиссия	постоянно
2.5.4.	Введения запрета на неправомерные действия родительской общественности в части привлечения благотворительных средств	заведующий комиссия	постоянно
2.5.5.	Соблюдения принципа добровольности при привлечении средств родителей воспитанников в соответствии с законодательством	заведующий комиссия	постоянно
2.5.6.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	заведующий	постоянно
2.5.7.	Размещение на сайте детского сада ежегодного самообследования о деятельности ДОУ	заведующий	ежегодно
2.5.8.	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом	заведующий комиссия	постоянно
2.5.9.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений	заведующий комиссия	по мере необходимости